

「おかしいな?」と思ったら我慢せず

連合のなんでも
労働相談ダイヤルへ

Q1 残業代がもらえません。



A 不払い(サービス)残業は法律違反です。従業員の仲間と相談し、改善するよう会社に求めるとともに支払うべき残業代を請求してください。実際に働いた日と時間をメモするなどし、賃金明細と照合してください。組合づくり、労働基準監督署への訴えなど解決方法はあります。

Q2 パートには有給休暇はないの?



A パート労働者でも、1週間の労働日数や時間に比例して有給休暇は与えられます。6ヶ月以上働いて出勤率が8割あれば有給休暇がとれます。

Q3 新型コロナウイルスの影響による会社の経営難を理由に解雇と言われた。



A 解雇は、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして無効です(労働契約法第16条)。労働基準法上の手続きとしては、少なくとも30日前に労働者に対して予告をするか、予告をしないときは平均賃金の30日分以上の支払いが必要です(労働基準法第20条)。

Q4 採用時の契約と実際の内容が違います。



A 使用者は、雇用契約を結ぶ際に労働条件を明示しなければ罰せられます。賃金・労働時間等に関する事項は書面による明示が必要です。契約の一方的な変更はできません。泣き寝入りはしないでください。



連合なんでも労働相談ダイヤル

フリーダイヤル いごうよ れんごうに

0120-154-052

専門のアドバイザーが労働相談にお答えします。

また、下記のURLよりメールでの相談も可能です。

https://www.jtuc-rengo.or.jp/soudan/net_soudan/



無料
秘密厳守!

連合千葉第18回定期大会(告知)

連合千葉は2年1期で活動しています。今年度は定期大会を開催し、新たな期の運動方針を確立します。

日時: 2021年 10月22日(金) 13:30 ~ 場所: 京成ホテルミラマーレ

NEWS 連合千葉



<http://chiba.jtuc-rengo.jp/>

日本労働組合総連合会
千葉県連合会(連合千葉)

発行人 永富博之 編集人 小山良成
〒260-0013 千葉市中央区中央4-13-10
千葉県教育会館 新館6階

TEL 043-201-2022 FAX 043-201-2023

No.190 2021年6月

第92回千葉県中央メーデー・会長挨拶(要約) 2021.4.29

連合千葉構成組織並びに各地域協議会の組合員・ご家族の皆様、平日頃の連合千葉の諸活動に対するご理解・ご協力に厚く御礼申し上げます。

本年のメーデーは、昨年に引き続き新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、従来のような大規模な集会およびイベントの開催を見送らざるを得ないとの判断をいたしました。そのような中で、各地域協議会と協力しながら、県内9つの会場をWEBでつなぐとともに、YouTubeでの生配信を実施し、一体感のもてる運営に努めました。



連合千葉 小谷会長

さて、昨年来のコロナ禍は、様々な業種・業態へ影響が広がり、私達働く者へ大きな衝撃を与えています。特に、医療・介護・福祉の関係者をはじめとするエッセンシャルワーカーといわれる人たちは、日々感染の恐怖・不安と闘いながら、懸命に私たちの生活を支えています。改めてその働きに感謝申し上げます。しかし、そうした苦勞ある働きにも関わらず、その処遇は働き方の価値に対して総じて低い水準にあると言われてしています。

2021春季生活闘争では、より厳しい環境に晒されている有期雇用・短時間勤務者・契約社員等の賃上げが一般組合員の引き上げ率を上回る結果となっています。こうした成果を最低賃金の引き上げを含めてエッセンシャルワーカーをはじめとする労働者全体への広がりへとつなげていかなければなりません。連合千葉としても引き続き回答の引き出し支援を行うとともに、賃上げの成果はもちろん、働き方改革に関する事項も併せて、取り組みを進めていく所存です。

次に政策制度改善・政治活動について述べさせていただきます。昨年来コロナ禍への対応という点で、それぞれの行政の対応が注目されました。極端な言い方をすれば、どのような対応・説明をしてきたのかという首長の姿勢が、当該住民の不安を払拭するか、否かという状況にさえあつたと思います。早期収束のための対応、その一方では休業に対する補償など、速やかな対応が必要です。各地域協議会を含め、推薦首長を中心に行政と連携を図りながら、適宜・適切な対応を求めていきたいと思ひます。

一方で、国政レベルにおいては、本年10月までには、衆議院議員選挙が確実に執り行われます。衆議院議員選挙に向けての体制整備の確立は急務であり、連合千葉としても、内部の整理はもちろんのこと立憲民主党県連ならびに各総支部と連携を図りながら取り組みを進めていく所存です。

3点目に「助け合い・相互扶助」という点について触れさせていただきます。我々の労働運動の原点は「助け合い・相互扶助」にあります。働く人・生活する人の苦難に対して、全国の働く仲間や各福祉団体と連携を図りながら、その支援という活動を強化していかなければなりません。また、災害の記憶と教訓を風化させることなく、防災・減災の強化と、個々人の災害への備えといった点を皆様と改めて認識し合いたいと思ひます。

最後になりますが、メーデーは「労働者の祭典」であり、「労働の尊厳を称える」ことにあります。本年のメーデーを一つの契機として、改めて「働くことを軸とする安心社会の実現」に向けて、連合千葉・構成組織・地域協議会、そして職場・家族が丸となって取り組んでいくことを確認し、そして皆様の一層のご理解とご協力をお願い申し上げ主催者を代表しての挨拶といたします。

※(小谷会長挨拶全文は、連合千葉ホームページに掲載しています。)

<http://chiba.jtuc-rengo.jp/aisatu/danwa20210429.html>



第92回千葉県中央メーデー開催

例年、千葉県中央メーデーは、中央会場に約6,000人、各地協・地区連の会場へも別途約6,000人が集いメーデーを開催してきました。第92回千葉県中央メーデーは、新型コロナウイルス感染防止の観点から、4/29(木)千葉市の京成ホテルミラマーレを中央会場とし、各地協・地区連(8会場)とWEBで繋ぎ、動画配信(連合千葉 YouTube チャンネル)を行いました。全会場出席者は合計で約500名で、動画視聴回数は2,300回を超えました。



ご来賓

式典では小谷会長の挨拶後、熊谷知事や神谷千葉市長など5名の来賓より祝辞がありました。また、WEBにより他会場と中継をつなぎ、各地協・地区連の紹介等を実施しました。連合千葉としての一体感を設けるとともに、中央会場での式典前後には、各会場でも独自行事を開催し、地域の独自性も継承しました。

最後に、来る第49回衆議院議員総選挙へ、連合千葉推薦の県内12名の立候補予定者全員の必勝に向けて、特別決議が採択されました。

他会場と生中継

総武地協メーデーでの大野議長と女性委員のアピール



成田・佐倉地協メーデーの様子

山武地区連メーデーの様子



【地域協議会・地区連会場】

連合千葉・地域協議会(地区連)	会場名	参加者数
連合千葉【中央会場】	京成ホテルミラマーレ	104
中央地協	千葉県教育会館本館「203会議室」	54
総武地協	プロム船橋「1会議室」	38
東葛地協	アミューゼ柏「クリスタルホール」	104
成田・佐倉地協	印旛教育会館「大ホール」	40
東総・香取地協	プラザホテル2階「ロワイヤルルーム」	52
外房地協(山武)	山武教育会館「大会議室」	30
外房地協(長生・茂原・夷隅)	長生教育会館「大会議室」	40
南総地協	ユニオンセンター君津「大ホール」	41

連合千葉未来塾がスタート!

連合千葉未来塾は、30周年記念事業として、連合千葉の運動を理解し、牽引する人材を育成するための教育計画です。社会性や運動論を重視したカリキュラムを編成し、半年程度の期間(4/14~9/18)を設けた「履修(全10講座)」により「労働運動の継続と広がり」を学ぶことを狙っています。

第1回目は、4月14日(水)18時30分から千葉県教育会館新館501会議室とWEB(ZOOM)併用にて、各構成組織から選出された11名(会場参加3名/WEB参加8名)で基礎講座①として開催しました。

講義1では、小谷会長が講師となり「連合運動について考える」と題した講演が行われ、連合結成の目的・経過、連合の進路と役割を中心に、歴史と運動について知見を高めました。講義2では、外部講師であるj.union(株)の大川守氏より「労働運動の起源、現代に受け継がれるもの」と題した講演を受け、健全な労使関係とは何かについて、グループ討議を行った上で、世界と日本における労働運動史を振り返り、使用者と労働者の関係性について、認識を深めました。

第2回目は、5月12日(水)18時30分より前回と同会場にて、12名(会場参加3名/WEB参加9名)の参加者のもとで基礎講座②を開催しました。前回に引き続き大川氏より「労働組合と組合役員の役割~現代の労働組合の存在意義と機能~」と題した講演を受けました。職場委員が抱える組合活動における悩みについてグループ討議を行った上で、従来の労働組合の目的と機能について再確認すると共に、これからの労働組合の存在意義と機能、組合役員の見方(あり方)について、両面思考(表裏二面性)の視点で学びました。

<連合千葉未来塾スケジュール>

講座	実施時期
第1日目 基礎講座①	2021年4月14日(水) 18:30~20:30
第2日目 基礎講座②	2021年5月12日(水) 18:30~20:30
第3日目 基礎講座③	2021年6月2日(水) 18:30~20:00
第4日目 実務講座① 実務講座②	2021年6月19日(土) 13:00~17:00
第5日目 実務講座③	2021年7月14日(水) 18:30~20:30
第6日目 実務講座④	2021年7月24日(土) 13:00~17:00
第7日目 スキルアップ講座①	2021年8月18日(水) 18:30~20:30
第8日目 スキルアップ講座②	2021年9月15日(水) 18:30~20:30
第9日目 スキルアップ講座③	2021年9月18日(土) 13:00~17:00



会場の様子



WEB参加の様子

第92回千葉県中央メーデー 事前アピール行動!

毎年、ゴールデンウィークの頃になると、ニュースでも取り上げられる「メーデー」。全国で10万人以上が参加する大イベントです。連合千葉は、労働者の祭典であるメーデーを広く周知するため、4月27日(火)18時よりJR千葉駅前において、第92回千葉県中央メーデーの事前アピール行動を実施しました。

弁士としては、連合千葉の小谷会長をはじめ連合千葉議員団会議の天野行雄(県議)会長ならびに三瓶輝枝(千葉市議)副会長も駆け付け「働くことを軸とする安心社会」の実現と、コロナ禍における生活者支援を訴えました。

また、千葉県中央メーデー後援団体として、労働者福祉団体である千葉県労働者福祉協議会等からも参加がありました。



マイクを握る天野(議員団)会長



三瓶(議員団)副会長からの呼びかけ



アピール行動の様子

連合千葉2021年度政策学習会を開催

2021年5月22日(土)、千葉県教育会館203会議室ならびにWEB併用形式により、標記学習会を開催しました。この間、連合千葉では「組合員の政策能力の向上のための時節に合った学習会」ならびに「千葉県への政策・制度要求と提言の精査」のため、5月下旬を目安に政策討論集会を開催してきました。しかし、昨今のコロナ禍を鑑み、今年度は学習会をみの短時間開催としました。



講師の「常見陽平」氏

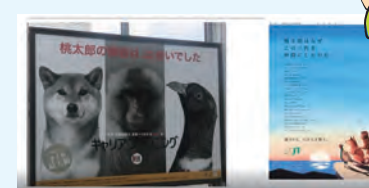


会場の様子

当日は、千葉商科大学の「常見陽平」準教授を講師に招き『労働組合が今、考えるべきこと』との講演を受けました。常見氏は、連合の神津会長との対談や、連合本部の街宣行動に参加されるなどの経歴があります。

講演は、多数の企業の具体的な取り組み事例を紹介しながらユーモアを交えた力強い言葉で進められました。

これからの人材マネジメントは?



中でも「なぜ、桃太郎は鬼に勝つことが出来たのか?」との話から「ビジョン」「役割分担」「待遇改善」の重要性についての話は、多くの参加者がメモを取りながら聴講していました。

全体として60名(会場30名、WEB30名)と、例年より人数を絞った開催でしたが、終了後には多くの参加者から「良い話が聞けた」との感想がありました。